

## **¿Existe techo de cristal en Chile para mujeres indígenas? Una exploración interseccional del acceso a puestos de trabajo y liderazgo de mujeres indígenas**

Denisse Sepúlveda. Centro de Estudios de Conflicto y Cohesión Social (COES)

La presente investigación se enfoca en la experiencia de movilidad social ascendente de mujeres indígenas, cuando acceden a puestos de trabajo y puestos de liderazgo, con foco en Chile. En este sentido, si bien la problemática de las barreras y obstáculos que experimentan las mujeres al llegar a cargos de alto rango ha sido objeto de varios y valiosos estudios, se requieren más investigaciones que explore qué ocurre con diferentes trayectorias y perfiles de personas con movilidad social acescente y qué ocurre cuando mujeres indígenas cuando llegan a ocupar puestos de poder bajo una perspectiva interseccional y decolonial, otorgando las herramientas necesarias para identificar cómo interseccionan las múltiples discriminaciones y desigualdades de género, étnica y de clase que vivencian las mujeres indígenas actualmente en Chile. Se establecen parámetros para comprender los aspectos disruptivos de las trayectorias de movilidad social. La investigación adopta una estrategia de investigación cualitativa con perspectiva exploratoria y participativa donde se utilizan historias de vida, foto-elicitación y grupos focales.

El trabajo que se ha realizado en Chile con respecto a la metáfora del “techo de cristal” ha sido relevante. Todaro (2002: 91) analizó los obstáculos que enfrentan las mujeres en el desarrollo de su carrera laboral y los mecanismos de discriminación que operan en las empresas, dejando en evidencia el carácter sistémico de las desigualdades de género. La autora observó que estos mecanismos “se sitúan a distintos niveles de la realidad en forma de imágenes de género, de discursos, de normas y procedimientos, de comportamientos y de subjetividades, de autovaloraciones, sentimientos y motivaciones”. Conjuntamente, Gaete (2015), Aranda (2015), Gaete & Álvarez (2020), Gaete & Oro (2021), Valencia & Orellana (2022) han estudiado qué ocurre en distintas áreas como la política, universidades estatales, enfermería, abogacía y empresas con respecto a las dificultades al acceso a puestos directivos en Chile y en todos estos casos han encontrado que romper con el techo de cristal es un desafío”. Todos estos trabajos han sido fundamentales para poder comprender qué ocurre con las trayectorias de mujeres que están alcanzando puestos de liderazgo en nuestro país en diferentes ámbitos laborales, sin embargo, existe un vacío en cuanto a la situación de mujeres indígenas en

el alcance de puestos de liderazgo y cómo ha sido sus trayectorias. Además, hace falta la comparación de esas trayectorias indígenas y no indígenas, para comprender cuáles son sus similitudes y diferencias y cómo poder actuar frente a esta problemática.

Por otro lado, todavía se concibe a Chile como un territorio monocultural y monolingüe, donde el no reconocimiento de los pueblos los sitúa en una posición subordinada. Las personas indígenas sobre todo las mujeres indígenas han sido históricamente invisibilizadas y/o discriminadas en todo ámbito de la vida social y debido a esto una perspectiva feminista decolonial permitirá posicionar, visibilizar y problematizar las distintas realidades de las mujeres indígenas. El feminismo decolonial (Segato 2011; hooks 1989; Mohanty 1984; Cumes 2019; Painemal & Álvarez, 2016) se hace cargo de abordar las reproducciones de violencias estructurales hacia las mujeres indígenas y los procesos de colonización. Lo que otorga una comprensión más contextualizada de lo que ocurre con las trayectorias de mujeres indígenas y no indígenas que experimentan movilidad social ascendente y, en distintos niveles, las consecuencias de un territorio colonizado y neo-colonizado. Es por eso que el análisis desde la perspectiva interseccional y el feminismo decolonial otorga las herramientas necesarias para identificar cómo interseccionan las múltiples discriminaciones y desigualdades de género, étnica y de clase que vivencian las mujeres indígenas actualmente en Chile y sobre todo poder visibilizar todas las implicancias que conlleva las experiencias de movilidad social ascendente y el acceso a puestos de trabajo y puestos liderazgos de mujeres indígenas y no indígenas.